

## **Dôvodová správa**

### **k Poriadku odmeňovania zamestnancov Košického samosprávneho kraja**

Podľa § 1 ods. 3, písm. b) zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, sa tento zákon nevzťahuje na zamestnancov vyššieho územného celku, ak vyšší územný celok postupuje podľa poriadku odmeňovania upraveného podľa Zákonníka práce, za dodržania podmienky, že mzdové podmienky zamestnancov vyššieho územného celku podľa poriadku odmeňovania nesmú byť nižšie ako ich posledný priznaný funkčný plat podľa tohto zákona.

V zmysle § 11 ods. 2 písm. f) zákon č. 302/2001 Z. z. o samospráve vyšších územných celkov (zákon o samosprávnych krajoch) v znení neskorších predpisov, zastupiteľstvo Košického samosprávneho kraja uznesením č. 22/2006 zo dňa 6.2.2006 schválilo Poriadok odmeňovania zamestnancov úradu a útvaru hlavného kontrolóra Košického samosprávneho kraja. Tento Poriadok odmeňovania bol doplnený naposledy v roku 2007, keď zastupiteľstvo Košického samosprávneho kraja uznesením č. 339/2007 zo dňa 29.10.2007 schválilo Dodatok č. 1/2007 k Poriadku odmeňovania.

Od prijatia Poriadku odmeňovania zamestnancov Košického samosprávneho kraja uplynulo viac ako 15 rokov, počas ktorých boli právne predpisy, ktoré boli podkladom pre jeho vypracovanie niekoľkokrát novelizované, čo spôsobuje Košickému samosprávnemu kraju ako zamestnávateľovi aplikačné problémy v praxi. Z uvedeného dôvodu predkladá Košický samosprávny kraj nový Poriadok odmeňovania zamestnancov Košického samosprávneho kraja.

Nový poriadok odmeňovania je vypracovaný tak, aby nevznikla potreba jeho ďalšieho dodatkovania v dôsledku každej legislatívnej zmeny. To znamená, že pri určení priemerného zárobku na pracovnoprávne účely, mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas, za prácu vo sviatok, za nočnú prácu, za prácu v sobotu a nedeľu, Poriadok odmeňovania odkazuje priamo na platný a účinný zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce. Pre účely určenia výšky zmluvného platu sa zaraďujú zamestnanci do tried podľa náročnosti práce v zmysle internej normy zamestnávateľa (Katalóg pracovných činností Úradu KSK). To isté platí aj pri valorizácii zmluvnej mzdy, kedy Poriadok odmeňovania odkazuje na výšku valorizácie a jej podmienky priamo na platnú a účinnú Kolektívnu zmluvu zamestnancov Košického samosprávneho kraja.

Košice, 29. 11. 2022

Spracovala: JUDr. Jarmila Zvarová